



PATHÉ **SAMEN VOOR** **IEDEREEN**

PARTNER CODE OF CONDUCT

VERSIE: OKTOBER 2026

INTRODUCTIE

Pathé heeft als doel om een inclusieve en maatschappelijk betrokken organisatie te zijn. Ons duurzaamheidsbeleid bestaat uit 4 pijlers: Happy Planet, Happy Employees, Happy People en Happy Organisation. Onder onze pijler Happy Planet willen we onze impact op de omgeving zo klein mogelijk houden. Pathé werkt veel samen met partners en leveranciers. Als inkopende organisatie zijn we ons bewust van onze rol en de impact die we hebben op de wereld. We werken nauw samen met onze partners om samen stappen te zetten richting onze duurzame ambities. Onderdeel hiervan is onze Partner Code of Conduct, waarin minimale vereisten staan richting onze partners.

Bij elke keuze die we maken houden wij rekening met de meest efficiënte, kostenbewuste en duurzame opties. Als grootste bioscoopketen van Nederland vinden wij het onze verantwoordelijkheid om de diensten die wij onze bezoekers bieden op een verantwoorde en zo duurzaam mogelijke manier tot stand te brengen. Met zo weinig mogelijk impact op de wereld om ons heen. Dit kunnen wij niet alleen. Als inkopende organisatie is MVO en duurzaamheid iets wat Pathé samen met haar partners doet.

In deze Partner Code of Conduct staan de minimale eisen en verwachtingen die Pathé voert richting huidige en toekomstige partners en leveranciers. Het overeenkomen van deze Code of Conduct is een verplichting voorafgaand aan de samenwerking of het afsluiten van een contract tussen Pathé en partner. Pathé heeft als ambitie om alleen samen te werken met partners en leveranciers die tenminste dezelfde vereisten toepassen in hun eigen Code of Conduct en delen met eigen leveranciers of partners waarmee zij samenwerken in de waardeketen. Zo dragen we gezamenlijk bij aan een verantwoorde en duurzame keten.

**DUURZAAMHEID IS NIET VOOR
ALLE ORGANISATIES GELIJK. DEZE
PRINCIPES ZIJN VOOR PATHÉ
BELANGRIJK OM ONZE DUURZAME
AMBITIE TE BEREIKEN.**

01

ONZE IMPACT OPTIMAAL BEGRIJPEN

We willen begrijpen hoe onze eigen impact op de wereld om ons heen eruit ziet, en de impact van onze bezoekers en partners. Met welke resources kunnen we hen helpen hun impact te verminderen? Door ons inzicht hierin te vergroten, komen we tot kansen die dicht bij ons liggen. Deze kansen kunnen we vertalen naar de juiste activiteiten en keuzes.

02

EEN STURENDE ROL: SAMEN WERKEN AAN DUURZAAMHEID EN MVO

Als inkopende organisatie heeft Pathé de ambitie om alleen samen te werken met partners en leveranciers die ook werken aan duurzaamheid en MVO. We kunnen samenwerken met onze partners om zo bij te dragen aan onze duurzame doelstellingen. Onze partners beschikken over de juiste expertise en kunnen ons helpen met en adviseren over duurzame keuzes en stappen. Zo werken we samen aan een duurzame en verantwoorde keten.

03

HET MAKEN VAN EFFICIËNTE EN VERANTWOORDE KEUZES

We werken aan duurzaamheid, maar maken altijd de afweging op basis van investering (financieel, tijd en inspanning) en mogelijke besparing en/of impact die we ermee kunnen realiseren. Op die manier kijken we hoe we duurzaamheid in onze operatie kunnen verweven of op projectbasis vorm kunnen geven.

04

EEN STAP VERDER DAN MVO

Duurzaamheid en MVO zijn voor Pathé geen randvoorwaarden, maar mogelijkheden om de beste bioscoop te zijn, en te blijven in de toekomst. We kijken voorbij minimale vereisten naar kansen om te verduurzamen en bij te dragen aan een inclusieve en betrokken samenleving. We maken duurzaamheid vast onderdeel van de agenda om kansen makkelijker te herkennen en benutten.

Wet- en regelgeving

Onze leveranciers en partners voldoen aan alle toepasselijke nationale en regionale wet- en regelgevingen. Daarnaast neemt de leverancier alle normen in acht, inclusief alle relevante normen van de International Labour Organisation (ILO), de Verenigde Naties (VN) en Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), die binnen de bedrijfstak als minimum gelden. Daarbij is de strengste regelgeving steeds de maatstaf. Leveranciers houden zich aan alle geldende wetten en voorschriften van de landen waarin zij zakelijk actief zijn en respecteren de betreffende maatschappelijke normen.

Omgang met vertrouwelijke informatie

Indien relevant en gepast (en verzocht door Pathé) wordt een non-disclosure agreement getekend en ingediend, voor review door de legal afdeling van Pathé. Wij verwachten te allen tijde een minimumniveau van integriteit in omgang met informatie en in de relatie, op basis van wederzijds vertrouwen.

Ethisch handelen

De leverancier zal zich niet inlaten met enige vorm van corruptie of omkoping. Daarbij gaat het onder meer om betaling of ontvangst ter beïnvloeding van besluitvorming of het verwerven dan wel behouden van voordelen.

Pathé verwacht van al haar partners dat deze ethisch handelen en alle toepasselijke wetten en bepalingen naleeft over bescherming, gebruik en bekendmaking van de bedrijfseigen, vertrouwelijke en persoonlijke informatie.

Een veilige & gezonde werkomgeving

Onze leveranciers en partners van Pathé bevorderen de vitaliteit en veiligheid van werknemers, door een gezonde, veilige, humane werkomgeving te garanderen. De leverancier dient te handelen in lijn met de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens van de VN en de fundamentele rechten van de mens en de arbeidsrechten zoals geformuleerd door de ILO. Leveranciers en zakelijke relaties zullen een veilige en hygiënische werkplek bieden aan hun werknemers, waaronder - maar niet beperkt tot - het voorzien in licht op de

werkplek, ventilatie, hygiëne, brandpreventie, veiligheidsmaatregelen, toegang tot drinkwater en toegang tot schone toiletfaciliteiten. Dit geldt voor onze directe partners en leveranciers, en de third party suppliers waar onze partners mee samenwerken. Wij verwachten van onze partners dat zij de verantwoordelijkheid nemen dit te waarborgen richting hun eigen leveranciers en partners in de keten.

Leveranciers en zakelijke relaties streven naar een ongeval- en incidentvrije werkomgeving en zullen noodzakelijke maatregelen nemen ter preventie van ongelukken en letsel. Indien het risico op ongelukken en letsel inherent is aan de uit te voeren werkzaamheden, zal dit risico worden geminimaliseerd door middel van het aanbieden van informatie en training aan de werknemers op het gebied van gezondheid en veiligheid.

De leverancier moet voldoen aan alle geldende voorschriften betreffende gezondheid en veiligheid op het werk.

- Partner kan garanderen te werken volgens de verplichtingen t.a.v. arbeidsbescherming en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de werkzaamheden;
- Partner beschikt over een eigen, schriftelijk vastgelegd beleid omtrent gezondheid en veiligheid. Er is aan te tonen dat het management dit beleid implementeert en verantwoordelijkheid voor naleving in de organisatie is vastgelegd;
- Partner zorgt dat alle regels en procedures in werking zijn en zijn gecommuniceerd naar alle werknemers;
- Partner zorgt voor effectieve procedures voor noodsituaties en responsprocedures;
- Partner zorgt dat werknemers bewust zijn van gezondheids- en veiligheidskwesties;
- Partner meet/controleert eigen prestaties en risico's rond gezondheid en veiligheid door middel van werkplaatsinspecties en/of -audits (indien relevant);
- Partner rapporteert op alle incidenten die met de gezondheid en veiligheid te maken hebben, en onderzoekt deze nader.

Werktijden

De arbeidstijden zullen voldoen aan hetgeen vastgesteld is in de betreffende nationale wetgeving en de industriële standaarden. In geen geval zullen werknemers meer dan 48 uur werken op reguliere basis en werknemers zullen minimaal één vrije dag hebben in een periode van zeven dagen.

Overwerk kan niet verplicht worden gesteld en zal niet

meer dan 12 uur per week betreffen. Daarnaast zal overwerk niet op reguliere basis plaatsvinden en zal het te allen tijde financieel worden gecompenseerd overeenkomstig hetgeen vastgelegd in (nationale) wetgeving.

(Leefbaar) loon

Lonen en vergoedingen voor een standaard werkweek zullen in ieder geval voldoen aan de minimale wettelijke standaarden.

Inhoudingen op lonen als disciplinaire maatregel zullen niet worden toegestaan, noch zullen inhoudingen op lonen, die niet zijn voorzien in nationale wetgeving, worden toegestaan. Andere inhoudingen zullen nooit een dusdanig bedrag vormen, dat de werknemer minder dan het minimumloon ontvangt. Partners van Pathé zullen medewerkers altijd tenminste minimumloon uitbetalen, wanneer conform leefbaar loon in het betreffende land. Indien minimumloon onder leefbaar loonniveau valt, zal medewerkers tenminste een leefbaar loon uitbetaald worden. Een leefbaar loon is het landelijk vastgestelde minimale loonniveau om in maandelijkse kosten voor levensonderhoud te voorzien.

Vrijheid van vereniging

Leveranciers en zakelijke relaties zullen garanderen dat hun werknemers zich, zonder uitzondering, kunnen beroepen op de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling. Daarnaast moeten de werknemers lid kunnen worden van een vakbond.

Indien de vrijheid van vereniging en/of het recht op collectieve onderhandeling worden beperkt in de wet, dan zal de leverancier andere vormen van collectieve onderhandelingen en het lidmaatschap aan werknemersorganisaties niet belemmeren. Vertegenwoordigers van werknemers zullen worden beschermd tegen elke vorm van discriminatie en zullen vrij zijn om hun vertegenwoordigende werkzaamheden uit te voeren op hun werkplek. Werknemers zullen niet gestraft worden voor het uiten van hun meningen en wensen.

Dwang- en kinderarbeid

Pathé zal kinderarbeid of gedwongen arbeid in de waardeketen onder geen enkele voorwaarde accepteren. Leveranciers en zakelijke relaties moeten noodzakelijke preventieve maatregelen nemen om zich ervan te verzekeren dat zij geen werknemers in dienst nemen met een leeftijd lager dan wettelijk toegestaan.

Ook dienen zij zeker te zijn dat zij geen zaken doen met leveranciers waar sprake is van gedwongen arbeid of kinderarbeid. Wij verplichten partners ertoe om binnen hun invloedssfeer mensenrechten te respecteren, en dit als vereiste te stellen richting hun toeleveranciers en producenten. Hetzelfde geldt voor arbeid waarin fysiek en/of mentaal wordt gestraft.

Discriminatie & wederzijds respect

De rekrutering, het loonbeleid, de toegang tot trainingsprogramma's, het promotiebeleid, het beleid inzake beëindigen van arbeidsovereenkomsten, het pensioenbeleid en elk ander aspect betreffende de arbeidsrelatie zal zijn gebaseerd op het principe van gelijke kansen, ongeacht afkomst, huidskleur, geslacht, religie, politieke voorkeur, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond, nationaliteit, sociale klasse, gebreken, zwangerschap, ziektes, handicaps of elke andere eigenschap of omstandigheid die zou kunnen leiden tot discriminatie.

Bescherming van het milieu

Partners en leveranciers van Pathé zullen de milieuwetgeving van het land van productie respecteren en naleven.

- Indien er milieurisico's aan product of dienst verbonden zijn, dient de partner een geschikt milieumanagement systeem te voeren. Milieu managementsysteem is gecertificeerd conform ISO14001 of gelijkwaardig.
- Partners van Pathé voldoen aan de milieueisen die zijn vastgelegd in de relevante wet- en regelgeving en milieuvergunningen (zoals wet milieubeheer, activiteitenbesluit)
- Partners stellen zich vrijwillig tot doel afval veilig te behandelen, op te slaan, te transporteren, te gebruiken en te verwijderen.
- Indien relevant hebben partners een eigen beleid opgesteld voor de reductie van gevaarlijke stoffen. Indien gevaarlijke of chemische stoffen in geleverde producten verwerkt zijn, zijn deze tenminste geregistreerd en goedgekeurd volgens REACH verordening. Ook zal leverancier gevraagd en ongevraagd transparant zijn over de types en omvang van afval.

Pathé geeft voorkeur aan partners die inzetten op voorzorgsmaatregelen, milieuvriendelijke technologieën en voortdurende systematische verbetering van de milieu-efficiëntie van de onderneming. Het respect voor de geldende milieuwetgevingen en voorschriften is een minimale vereiste. In de perceptie van onze milieuverantwoordelijkheid streven wij naar een nauwe samenwerking met onze zakenpartners en bevorderen

we initiatieven voor een groter verantwoordelijkheidsgevoel met betrekking tot het milieu.

Energie en klimaat

Indien relevant vanuit de aard van het geleverde product en/of dienst geldt:

- Partners zullen zich inspannen voor het verminderen van klimaatverandering. Dit betekent dat partners en leveranciers ook eigen partners en toeleveranciers stimuleren om hernieuwbare energie te gebruiken en emissies te beperken. Partner of leverancier zet zich specifiek in voor het maximaliseren van energie-efficiëntie binnen de scope van de aangeboden producten aan Pathé.
- Partners hebben inzicht in eigen emissies (bij voorkeur volgens erkend en inzichtelijk systeem, zoals de CO2 prestatieladder). En partners hebben, indien relevant, een eigen beleid voor de reductie van (tenminste CO2) emissies.
- Partners en leveranciers van Pathé rapporteren transparant over de milieu-impact van eigen activiteiten.
- Er wordt proactief gekeken hoe negatieve impact geminimaliseerd kan worden en hoe eigen processen verbeterd kunnen worden in het licht van milieu-impact.
- De leverancier spant zich verder maximaal in om de negatieve impact op de biodiversiteit in de keten – dus bij toeleveranciers en partners – te limiteren.
- Er worden geen activiteiten ondernomen die mogelijk een risico zijn voor het milieu. Leveranciers nemen daarin verantwoordelijkheid, bijvoorbeeld door in het productieproces gebruik te maken van technieken die een minimale negatieve impact hebben op het milieu.

Verantwoorde grondstoffen

Indien relevant vanuit de aard van het geleverde product en/of dienst geldt dat leverancier zich maximaal zal inspannen voor de traceerbaarheid van de grondstoffen waarmee deze werkt en garandeert dat er geen grondstoffen worden gebruikt die afkomstig zijn van illegaal grondgebruik. Alle grondstoffen dienen veilig en duurzaam verkregen te zijn en geen schade toe te brengen aan het milieu of de gezondheid van water of bodem.

Leveranciers streven ernaar afval, afvalwater en (directe en indirecte) emissies te minimaliseren door passende maatregelen in hun productie, en processen. En door materialen te recyclen, hergebruiken of vervangen. Afvalwater moet gemonitord, gecontroleerd en gezuiverd worden, in lijn met relevante wetgeving.

Wijzigingen

Pathé behoudt zich het recht voor de inhoud van deze Gedragscode te wijzigen. De gewijzigde Partner Code of Conduct treedt in werking vanaf het moment van publicatie. Voor aanvang van publicatie zullen leveranciers op de hoogte gesteld worden van (wijzigingen in) de Partner Code of Conduct.

Voor akkoord,

Door ondertekening van deze Partner Code of Conduct verklaart de leverancier zich akkoord met het bovenstaande en verklaart leverancier dat de gedragscode van toepassing is op alle leveringen, dienstverleningen en overeenkomsten die de leverancier met Pathé afgesloten heeft of nog zal afsluiten.

Indien er een discrepantie tussen de vereisten in deze Code of Conduct en de daadwerkelijke praktijken en omstandigheden op een werkplek is waargenomen, dan zal Pathé de leverancier of de zakelijke relatie de mogelijkheid geven om een corrigerende actie voor te stellen en deze te implementeren. Indien de leverancier of zakelijke relatie het verzuimt om verbeteringen aan te brengen, dan behoudt Pathé zich het recht voor de relatie met onmiddellijke ingang zonder verdere verplichtingen te beëindigen.

Leverancier (bedrijfsnaam)

Datum, Plaats

.....

Naam/Ondertekend

.....



Pathé Theatres
Barbara Strozilaan
336-344 1083HN
Amsterdam

W: pathe.com
E: mvo@pathe.nl